

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）

第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の公表

令和3年7月公表

匝瑳市横芝光町消防組合

1. 女性消防吏員の採用

目標		R3年度	R2年度	R元年度	H30年度	H29年度
数値	年度					
1人	R3年度	0人	0人	0人	0人	0人

- ・平成29年度、平成30年度及び令和2年度は、当該年度採用に係る職員採用試験を実施しなかった。
- ・令和元年度及び令和3年度については、当該年度採用に係る職員採用試験を実施したが、女性消防吏員が勤務できる環境が整っていないため、男性のみ採用となった。

2. 採用試験における総受験者数に対する女性の割合

目標		R3年度	R2年度	R元年度	H30年度	H29年度
数値	年度					
20%	R3年度	0%	0%	0%	0%	0%

- ・平成29年度、平成30年度及び令和2年度は、当該年度採用に伴う職員採用試験を実施しなかった。
- ・令和元年度及び令和3年度については、当該年度採用に係る職員採用試験を実施したが、女性消防吏員が勤務できる環境が整っていないため、男性のみ募集をした。
- ・女性消防吏員の募集については、女性消防吏員が勤務できる環境整備の目途がなかったため、令和4年度より採用の募集をおこなっている。

3. 男性の配偶者出産休暇取得率及び平均取得日数

目標		R3年度	R2年度	R元年度	H30年度	H29年度
数値	年度					
100%	R3年度	/	100%	100%	100%	100%

目標		R 3年度	R 2年度	R 元年度	H30 年度	H29 年度
数値	年度					
平均 4 日以上	R 3年度		5 日	4. 6 6 日	5 日	4. 7 5 日

- ・配偶者の出産があった職員については、平成29年度8人、平成30年度4人、令和元年度6人、令和2年度7人であった。
 - ・平成29年度から令和2年度は、配偶者出産時の休暇取得率及び平均取得日数の目標値を達成できた。
 - ・今年度も、呼びかけを行うなど、全ての対象職員が休暇を取得しやすい環境作りに努めていきたい。
- (※配偶者出産の休暇について、出産に係る入院等の日から出産の日後3週間を経過する日までの期間において5日の範囲内で必要と認める期間)